



Champillon, le 1^{er} mars 2024

L'EGALITE PROFESSIONNELLE AUJOURD'HUI

L'index de l'égalité professionnelle mis en place par le Ministère du Travail fait partie des différentes mesures prévues par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Cet index vise à supprimer les inégalités salariales entre les femmes et les hommes en France. Les entreprises doivent atteindre le résultat de 75/100, à défaut elles disposent de trois ans pour mettre en place des actions correctives. Cet index vise à supprimer les inégalités salariales en France.

Cinq indicateurs de mesure sont à déclarer chaque année :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes.
- L'écart de répartition des augmentations individuelles.
- L'écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes.
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité.
- La parité parmi les dix plus hautes rémunérations.

NOTRE ACTION :

Repensé dans sa totalité après d'importants travaux, le Royal Champagne Hotel & Spa est né d'une page blanche où l'humain a une place centrale. Fort de valeurs de plaisir, de partage et de sincérité, l'hôtel s'est dès son ouverture démarqué par une politique salariale avantageuse et des conditions de travail exemplaires, ce qui lui a permis d'obtenir le label « Great Place To Work » en 2019, 2021 et 2023.

L'égalité professionnelle étant une notion clé de la philosophie des ressources humaines, la direction laisse l'opportunité à chaque homme et à chaque femme de progresser au même niveau de rémunération et de carrière, de manière égale, en mettant en place des actions en faveur de la mixité.

NOTRE RÉSULTAT :

Alors que la note moyenne en France est de 88/100 pour les entreprises de 50 à 250 salariés, le Royal Champagne Hotel & Spa obtient un score de **98 points sur 100** pour l'exercice 2023.

Cette note a été largement partagée au Comité Social et Economique ainsi qu'aux collaborateurs, et l'hôtel s'engage à faire perdurer ces résultats dans les années à venir.